

Meer stages en werkplekken in Sittard-Geleen voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben

door Marjolein Welling (bron: dagblad de Limburger 29-04-2021)



© Afbeelding: ANP XTRA

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en leerlingen van het beroepsonderwijs krijgen in Sittard-Geleen extra kansen op een stage of werkplek. Juist nu zet de gemeente hierop in, omdat deze doelgroepen vanwege corona moeilijk aan werk komen.

Door de pandemie nemen een hoop werkgevers minder snel mensen aan omdat ze in zwaar weer verkeren, zegt wethouder Judith Bühler (Sociale Zaken). „Hierdoor zijn ze ook geneigd om bij nieuw personeel eerder te kiezen voor iemand die geen afstand tot de arbeidsmarkt heeft.”

Regionale boost

Social return brengt daar verandering in. Dat werkt vrij eenvoudig: bij aanbestedingen van 100.000 euro of hoger vraagt de gemeente aan werkgevers om tenminste één persoon met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen, legt Bühler uit. „Lokale werkgevers in alle denkbare sectoren - van de zorg, techniek tot horeca - stellen daarom arbeidsplaatsen, leerbanen en stageplaatsen beschikbaar. Hiermee worden mensen gestimuleerd om een opleiding te volgen, werkervaring op te doen of door te stromen naar een vaste baan in hun eigen regio.”

Lees ook: [Studenten zoeken en zoeken naar stageplek, maar kunnen nergens terecht](#)

Jobcoach

Binnen de doelgroep van social return horen onder meer Mbo-leerlingen, met werkloosheid bedreigde inwoners, mensen die een bijstandsuitkering hebben of vallen onder de participatiewet. Denk aan een alleenstaande moeder die graag weer aan het werk wil, jongeren die hun opleiding niet hebben afgemaakt of iemand die door de coronacrisis zijn baan is verloren. Vidar, het participatiebedrijf in de Westelijke Mijnstreek, helpt deze doelgroepen in het gehele social return-traject. Denk aan oefenen met sollicitatiegesprekken voeren, vertelt Lars Offermans, social return-functionaris bij Vidar. „Verder koppelen wij aan iedere werknemer een jobcoach, die per persoon kijkt naar wat hij nodig heeft. Dat kan gaan van zaken als het krijgen van een arbeidsritme tot een taal cursus regelen voor iemand die nog niet zo goed Nederlands spreekt.”

Lees ook: [Aantal aanvragen voor bijstandsuitkering is in Sittard-Geleen verdubbeld](#)

Creatief zijn

Ook werkgevers krijgen ondersteuning in dit proces, voegt Offermans toe. „Zo helpen we hen aan het creëren van social return-plekken. Dat hoeft niet per se een bestaande vacature te zijn. Stel je hebt een kantine, kopieerwerk of groen rondom je bedrijf dan kan dit alles bij elkaar een mooie functie opleveren.” Juist nu schieten dit soort taken erbij in, vult Bühler aan. „Doordat er sinds de coronacrisis steeds meer ontslagen vallen, komen zulke extra klusjes nu bij professionals terecht, die daardoor omkomen in het werk. Door social return kun je hen ontlasten en zet je mensen in die dit soort taken met alle liefde willen doen.”